



COMUNE DI LESSOLO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Adottata con i poteri della Giunta Comunale)

N. 29

del 16/12/2023

OGGETTO:

Regolamento progressioni per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree. Approvazione.

L'anno **duemilaventitre** , il giorno **sedici** del mese di **dicembre**, alle ore **undici:zero** , nella Casa Comunale, è presente il Commissario Straordinario, Dott.ssa Raffaella ATTIANESE, nominato con Decreto del Presidente della Repubblica del 07.09.2023, il quale, con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Eugenio VITERBO, e con i poteri della Giunta Comunale, ha adottato la deliberazione in oggetto.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Eugenio VITERBO, incaricato della redazione del presente verbale.

Delibera n. 29 del 16/12/2023

OGGETTO: Regolamento progressioni per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree. Approvazione

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *«1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...))»;*

VISTO, inoltre, l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita: *«6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.»;

VISTO l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81 che, seppure sia relativo al comparto delle Funzioni centrali, può in via analogica essere citato per il comparto delle Funzioni locali;

PRESO ATTO che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

RITENUTO, pertanto, di dover adottare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative in oggetto ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 13, c. 7, CCNL 16 novembre 2022, di dover attivare il confronto con le RSU, come disposto dall'art. 5, c. 3, lett. o), CCNL 16 novembre 2022;

RICHIAMATA la seduta di confronto con le Organizzazioni sindacali tenutasi in data 29.11.2023 durante la quale, *inter alia*, è stato trattato anche l'argomento in oggetto;

VISTO il Regolamento per le progressioni di carriera straordinaria e il suo relativo Allegato, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di procedere con la sua approvazione;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- i vigenti C.C.N.L. relativi al comparto Regioni autonomie locali;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- l'art. 45, D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate e trascritte, a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto

1. DI APPROVARE Regolamento per le progressioni di carriera straordinaria e il suo relativo Allegato, che si allegano al presente provvedimento per

farne parte integrante e sostanziale;

2. DI DICHIARARE, stante l'urgenza di procedere con gli atti conseguenti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Raffaella ATTIANESE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente

Dott. Eugenio VITERBO