

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Lessolo

Alla c.a. del Sindaco, Elena Caffaro

Lessolo, 12 Novembre 2021

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2020

COMUNE DI LESSOLO Provincia di Torino	
Arriv. N.	13 NOV 2021
Prot. N.	4831
Tit.	III
Fasc.	6

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciat dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione. relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
3. Proposta di valutazione di risultato del Segretario Comunale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato di un Piano esecutivo di gestione adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 18.01.2021, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguata o nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione per il 2018 risulta la stessa approvata dalla G.C. con deliberazione n. 22 del 9.3.2019 e tutt'ora vigente.

- Consuntivazione del Piano degli obiettivi: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle P.O.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dal punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi ed è proporzionata al punteggio finale.

Ciò premesso, il Nucleo

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Segretario, Dott. Eugenio VITERBO in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O.,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n.1**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dai due titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 51% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 51% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti.

Per quanto riguarda il Dr. Eugenio Viterbo, titolare della convenzione di segreteria tra i Comuni di Parella, Collettero Giacosa, Strambinello, Lessolo, il Nucleo di Valutazione, sentito il Sindaco, esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 per il Segretario, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo come definito da atti della Giunta Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati relativi al piano performance, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Eldo Viterbo