

Comune di Lessolo Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione del Sindaco
Dott.ssa Elena Caffaro

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

L'Ente si è dotato di un Piano Esecutivo di Gestione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 19.01.2021, ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione risulta la stessa approvata dalla Giunta con deliberazione n. 22 del 9.3.2019 e tutt'ora vigente.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

- Consuntivazione del Piano degli obiettivi e delle performance: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All. n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

COMUNE DI LESSOLO - BPOF 0005411 901 10\002\SOSS 17F III CT 13 E220

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'Ente ha adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativo al triennio 2021 – 2023 con delibera di Giunta n. 18 del 20/03/2021.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2021, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 294/2021 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2021.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dal punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi ed è proporzionata al punteggio finale.

Ciò premesso, il Nucleo

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati
- sentito il Segretario, Dott. Eugenio Viterbo, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n.2**)

COMUNE DI FERRATO - 5595 0005111 981 10\00\SOSS.176 III CT 13 8986

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai due titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 51% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti.

Per quanto riguarda il Dottor Eugenio Viterbo, attualmente titolare della convenzione di segreteria tra i Comuni di Brandizzo e Vische, il Nucleo di Valutazione - sentito il Sindaco - esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo, come definito da atti della Giunta Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati relativi al piano performance, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Lessolo, 09 giugno 2022

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



Handwritten signature of Serena Lombardi in black ink. The signature is cursive and includes the name 'Serena Lombardi'. A small, faint watermark 'SERENA LOMBARDI' is visible over the signature.